

MINILIVRO #02 | PP7+IAS

Afinal, Que Talento é Esse?

O fim do achismo e o que aprendi em 50 anos

PAULO PERIQUITO

Janeiro 2026 | Atualizado em 16/01/2026

$(QI + IE + EX) \times IA$

EDITORIAL

O Fim do Achismo (e o que aprendi em 50 anos)

Este MiniLivro é uma homenagem a todos os que trabalharam comigo — como chefe, par ou subordinado. Cada lição aqui tem a digital de vocês.

Ao longo das minhas décadas liderando gigantes como Alcoa e Whirlpool, vi de tudo. Vi ondas de gestão que prometiam salvar o mundo e desapareceram em dois anos. Vi líderes brilhantes serem demitidos porque não sabiam lidar com gente.

Hoje, olhando para o frenesi da Inteligência Artificial, sinto um déjà vu. O mundo corporativo está cometendo o mesmo erro: comprando ferramentas novas para usar com mentalidades velhas.

Este MiniLivro é o que sobra quando você tira a espuma do corporativês. Usei a IA para estruturar essas ideias (é o PP7+IAS!), mas a essência é humana — décadas de acertos e erros.

Gestão de talentos não é job de RH. É job de todo líder, em qualquer nível, em qualquer empresa.

Vamos desmontar o conceito vago de talento e substituí-lo por uma equação real: QI (pensar), IE (aguentar o tranco), EX (executar) e IA (potência da máquina).

Paulo Periquito

SUMÁRIO

1. A NOVA REGRA DO JOGO
2. O FIM DO EU ACHO
3. O FIM DO GARGALO
4. O FIM DA FIDELIDADE CEGA
5. E VOCÊ? QUER SER UM LÍDER HOJE?
6. DIVERSIDADE: COPIE O MUNDO REAL
7. CONCLUSÃO

CAPÍTULO 1 — A Nova Regra do Jogo

A palavra talento mais atrapalha do que ajuda. Faz parecer mágica algo que é engenharia humana.

No mundo real, entregar resultado depende de uma equação simples. A fórmula que vi funcionar:

$$(QI + IE + EX) \times IA$$

QI (Clareza): Capacidade de pensar. Explicar um problema difícil em 2 minutos.

IE (Maturidade): Aguentar o tranco. Um gênio que explode sob pressão destrói mais valor do que cria.

EX (Execução): Fazer bem, agir, persistir. Disciplina, foco, persistência.

IA (Tecnologia): O turbo. Para pessoa confusa, gera caos. Para pessoa clara e madura, vale por dez.

Uma Mentalidade Diferente

Identificou um talento? Contrate, com ou sem vaga. Crie um lugar. Não perca. Tem talento dentro e fora da organização — fique atento. Não contrate só para hoje. O talento de hoje pode ser o líder de amanhã.

CAPÍTULO 2 — O Fim do Eu Acho

Eu já cometi esse erro: entrevistar alguém, gostar da energia e contratar. Três meses depois, um problema caro para demitir.

O feeling mente. A intuição sem processo é perigosa. Minha regra: mínimo duas conversas. Não contrate para você — contrate para a organização.

A Entrevista de 30 Minutos

Tempo	Foco
0-5 min	Enquadramento (QI) — Contexto do último projeto, SEU papel.
5-15 min	Execução (Resultado) — Meta difícil que bateu. 3 ações exatas.
15-25 min	Pressão (IE) — Erro feio ou conflito sério. Como reagiu?
25-30 min	Fechamento (Direção) — O que quer aprender? Onde quer estar?

5 Regras de Contratação

1. Não contrate para você — contrate para a organização.
2. Não contrate iguais — diversidade de pensamento é força.
3. Não contrate só para hoje — pense no futuro.
4. Não decida sozinho — envolva outros no processo.
5. Se o grupo não aceita, não force.

Se não for SIM para Clareza, Execução e Maturidade, a resposta é NÃO.

CAPÍTULO 3 — O Fim do Gargalo

O maior limitador de crescimento da sua empresa provavelmente é você. A hierarquia tradicional ficou lenta demais.

O novo modelo é **Computação na Borda**: a decisão acontece onde o dado está. Troque **Controle por Contexto**.

Jeito Velho: "Faça X desse jeito."

Jeito Novo: "O objetivo é crescer 20% sem ferir a ética. Resolvam."

Seu novo trabalho não é mandar. É ser o **Gari de Obstáculos**. Sua pergunta diária: "O que está te travando e como posso limpar o caminho?"

As Verdades Que Ninguém Fala

Sempre haverá carência de recursos. Sempre haverá o bottom 10%. Sempre haverá gente que precisa ser substituída. Quebre barreiras. Participe de apresentações em todos os níveis — descubra talentos escondidos. Errou? Corrija rápido.

Crie Empatia e Confiança

Técnica simples: **sente do mesmo lado da mesa**. Você deixa de ser o interrogador e vira parceiro.

CAPÍTULO 4 — O Fim da Fidelidade Cega

Esqueça: "Eu te dou segurança, você me dá lealdade eterna." Ninguém talentoso quer ser retido (reter é o que fazemos com prisioneiros).

O novo contrato é o de **Missão Cumprida:** *Enquanto eu te ajudo a valer mais no mercado, você ajuda a empresa a valer mais.*

O que segura talento de elite:

Salário é Higiene: Se paga mal, a pessoa sai.

Crescimento é Tração: O talento aceita ganhar menos se o crachá é um MBA prático.

Motivação Não É Só Dinheiro

Tem que ter: desafio, propósito, engajamento, oportunidades, reconhecimento. Invista tempo nas pessoas. Não ofereça cargos — ofereça trabalho e oportunidades.

Crie Parcerias

Internas: todos fazem indicações. **Externas:** headhunters, consultorias. Talentos estão em todo lugar.

Esqueça treinamento de sala de aula. A responsabilidade de aprender é do indivíduo. A empresa paga a ferramenta, o talento entra com 15 minutos de curiosidade por dia.

CAPÍTULO 5 — E Você? Quer Ser um Líder Hoje?

Se você quer ser contratado, promovido e disputado, o jogo mudou. Aplique a equação em você mesmo, todos os dias.

Sua Clareza (QI) é seu cartão de visitas. Se não consegue explicar sua ideia em três frases, você não a entendeu.

Sua Maturidade (IE) é seu seguro de vida. O mundo corporativo vai te bater. A questão é como você reage.

Sua Execução (EX) é o que soma, realiza, entrega. Disciplina e persistência transformam ideias em resultados.

A IA é sua obrigação, não diferencial. Não saber usar IA é como não saber usar e-mail em 2000.

Converse e Ouça

Ouça mais do que fala. Crie conexões. Você quer JOB ou TRABALHO? Quem quer job busca título. Quem quer trabalho busca impacto.

Pare de esperar ser descoberto. O profissional moderno é o CEO da própria carreira.

CAPÍTULO 6 — Diversidade: Copie o Mundo Real

| Temos que parar de discutir esse assunto. Quem não entende isso não merece ser líder.

Ter diversidade — sexo, pensamentos, formação, idade, línguas, origem, cor, religião — é copiar o mundo real para dentro da empresa. É entender como a vida funciona.

Não basta estar nos valores da empresa. Se você não vive, não adianta. O importante é acreditar e fazer.

Três Lições Práticas

Primeira: Empresa vindo para o Brasil, recrutamento nacional. Fui contratado em Recife junto com gente de Manaus ao Rio Grande do Sul. **Que equipe! Como aprendi!**

Segunda: Montei equipe do zero em PE. Homens, mulheres, brasileiros, italiano, francês, alemão, japonês. Gente começando, gente com MBA. Engenheiros, economistas. Tarefa: construir área de sistemas para empresa se instalando. **Sucesso absoluto.** Essa equipe virou fonte de talentos para toda a empresa.

Terceira — Startup 2025: Final de 2025, investi como primeiro investidor. Gostei da ideia, mas **o mais importante foi a equipe.** Diversa em tudo: idades, experiências, gente que já fez startup, estudantes de computação. Sem escritório. Fundador na Grécia, outro em SP. Equipe no interior de SP, Sul, França, Rio.

| Com essa equipe diversa, vão achar o rumo e entregar. Exemplo real 2025/2026.

Por Que Diversidade Funciona

Perspectivas diferentes: Problemas complexos precisam de olhares múltiplos.

Inovação real: Grupos homogêneos pensam igual. Diversos desafiam o status quo.

Representatividade: Seu cliente é diverso. Sua equipe precisa entender isso.

Resiliência: Equipes diversas se adaptam melhor a mudanças e crises.

Diversidade não é pauta de RH. É estratégia de negócio. É inteligência competitiva.

CONCLUSÃO — O Manual de Segunda-Feira

Minha intenção foi te dar um algoritmo de decisão, não um livro de cabeceira.

Na próxima segunda-feira, lembre-se:

Não contrate gente legal. Contrate o stack: Clareza + Estabilidade + Execução + Domínio da máquina.

Não confie no instinto. Use os dados da entrevista de 30 minutos.

Não seja o gargalo. Dê contexto e deixe a ponta decidir.

Não peça lealdade, ofereça evolução. Trate a equipe como sócios de missão.

Invista tempo nas pessoas. Crie oportunidades.

Abrace a diversidade. Copie o mundo real. Não basta ter nos valores — tem que viver.

Minha maior lição: **a tecnologia muda a cada dia, mas a natureza humana não muda há milhares de anos. O líder do futuro entende das duas.**

**QUEM SABE FAZ A HORA,
NÃO ESPERA ACONTECER.**

Geraldo Vandré — Pra Não Dizer Que Não Falei das Flores (1968)



MINILIVRO #02 | PP7+IAS

Atualizado em 16 de Janeiro de 2026

A EQUAÇÃO DO TALENTO

$$(QI + IE + EX) \times IA$$

QI	IE	EX	IA
Clareza	Maturidade	Execução	Tecnologia
Pensar com organização	Aguentar o tranco	Fazer acontecer	O multiplicador

50 anos de experiência. 14 páginas. 7 seções. 1 equação.

MINILIVRO #02 | PP7+IAS

Afinal, Que Talento é Esse?

Paulo Periquito

$(QI + IE + EX) \times IA$

O fim do achismo e o que aprendi em 50 anos

Janeiro 2026